

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

ЗАВЕДУЮЩЕГО О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №17» НМР РТ

ЗА 2024 ГОД

Цель публичного доклада - становление общественного диалога и развитие участия родителей и общественности в управлении учреждением.

Задача публичного доклада - предоставление достоверной информации о жизнедеятельности детского сада.

Предмет публичного доклада – анализ показателей, содержательно характеризующих жизнедеятельность ДОУ.

1. ОБЩИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Предметом деятельности детского сада является образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

Основной целью деятельности детского сада является формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста.

Лицензия на образовательную деятельность выдана Министерством образования и науки Республики Татарстан 08 октября 2019г. рег.№10360 (Серия 16Л01 №0006545). Срок действия – бессрочный.

Место нахождения детского сада: 423578, Республика Татарстан, г.Нижнекамск, ул.Тукая, д. 35А.

Режим работы: 5-ти дневная рабочая неделя, 12-ти часовой рабочий день (с 6.00 до 18.00)

Типовое двухэтажное, отдельно стоящее здание детского сада, предназначено для осуществления воспитательно – образовательного процесса. Детский сад был открыт в марте 1973 года, был закрыт на капитальный ремонт с марта по октябрь 2019 года. Общая площадь составляет 3251,5 кв.м., площадь земельного участка составляет 9903 кв.м. ограждена металлическим забором высотой 1,7 метра. На территории ДОУ имеются хозяйственная зона, игровые площадки для прогулок. Наше ДОУ посещают дети, проживающие в основном на улицах Тукая, Корабельная, 30 лет Победы, Студенческая, Юности, пр. Химиков, пр. Мира.

Район, в котором расположено ДОУ можно назвать экологически благоприятным. Рядом с ДОУ находится парк, и городская библиотека имени Габдуллы Тукая, парк «Аттракционов», Дом детского творчества, Вкусно и точка, Ледовый дворец, Детская поликлиника. Территория ДОУ озеленена кустарниками, лиственными и хвойными деревьями.

В детском саду 10 групп, из них 7 групп общеразвивающей и 2 группы компенсирующей направленности (логопедические) и 1 группа для детей в возрасте от 6 мес. до 1 года:

Младенческая группа - возраст 6 мес-1 года	11
№1	11
Ранний возраст	37
Первая группа раннего возраста – 1-2 лет	
№2	18
Вторая группа раннего возраста - возраст 2-3 года	
№4	19
Дошкольные группы	131
Младшие группы - возраст 3-4 года	
№3	21
№5	19
Средние группы - возраст 4-5 лет	29
№9	18
№8 лог	11
Старшие группы - возраст - 5-6 лет	23
№6	23
Подготовительная к школе группы - возраст 6-7 лет	39
№7 лог	13
№10	26
ИТОГО детей от 6 мес. до 7 лет	179

Единоличным исполнительным органом Учреждения является Заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельностью детского сада – Жаркова Лидия Ивановна, тел.8(8555)39-83-97

В Учреждении сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся:

- Наблюдательный совет
- Педагогический совет
- Общее собрание
- Родительский комитет

Контактная информация:

электронная почта: detsad17@inbox.ru

сайт детского сада: <https://edu.tatar.ru/nkamsk/dou17>

телефон: 8(8555)39-83-97

П. ОСОБЕННОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Содержание обучения и воспитания детей.

Образовательный процесс в детском саду регламентируется программой развития, основной образовательной программой дошкольного образования, годовым планом работы, расписанием образовательной деятельности.

Основные задачи в области повышения качества дошкольного образования:

- Реализация основных направлений развития ребенка; физического, познавательного, речевого, социально-личностного и художественно-эстетического;

- Развитие условий для самодеятельной игры, являющейся ведущей деятельностью в дошкольном возрасте;
- Внедрение в образовательную практику современных информационных и коммуникационных технологий;
- Реализация современных подходов в организации предметно развивающей среды.

Образовательный процесс в детском саду строится, прежде всего, на индивидуальном подходе к детям, создании благоприятного микроклимата в группе на основе интересного диалогического общения.

Целостность педагогического процесса в ДОУ обеспечивается реализацией «Основной и адаптированной общеобразовательной программой – образовательной программой дошкольного образования», разработанной на основе ФОП и ФАОП ДО.

Охрана и укрепление здоровья детей

Для осуществления задач физического воспитания в детском саду во всех возрастных группах оборудованы физкультурные уголки.

Состояние помещений детского сада соответствует гигиеническим требованиям, поддерживается в норме световой, воздушный, питьевой режимы. В детском саду создана безопасная, здоровьесберегающая, комфортная развивающая среда.

В соответствии с годовым планом в группах всех возрастных групп центры двигательной активности воспитатели пополнили нестандартным оборудованием для организации игр и упражнений оздоровительного характера.

В течение года особое внимание уделяется формированию навыков здорового образа жизни (личной гигиене, заботе об окружающих, о профилактике заболеваний, безопасности жизнедеятельности, правила первой помощи, поддержание порядка в окружающей обстановке и др.). В увлекательной, наглядно-практической форме воспитатели обогащают представления детей о здоровье, об организме, его потребностях, о способах предупреждения травматизма, закаливании. В соответствии с программными задачами и возрастными особенностями дети овладевали новыми видами движений, комплексами ОРУ с предметами и без предметов, строевыми упражнениями.

Работа с родителями

Социальный статус семей воспитанников

Служащие	Рабочие	Руководители	Предприниматели	Работники бюджетных сфер	Неработающие
49	104	1	0	25	0

По типу семей

Полные	Неполные	Многодетные	Опекуны	Инвалид ребенок	Инвалид родитель
151	28	46	0	2	3

Семьи по количеству детей

Первый	Второй	Третий	Четвертый	Пятый
66	79	29	4	1

Образовательный уровень семей имеют:

Высшее у обоих родителей	Среднее профессио- нальное, у обоих роди- телей	Среднее, у обоих родите- лей
38	42	4

Основные формы работы с родителями (законными представителями)

- Представление публичного доклада на сайте ДОУ (конец учебного года - июнь).
- Информационный стенд ДОУ.
- Родительские собрания групп (начало года – сентябрь, октябрь; середина – январь, февраль; конец учебного года - май).
- День открытых дверей (октябрь, май).
- Выставка образовательных достижений детей группы (ежемесячно).
- Родительская конференция (середина учебного года - февраль).
- Совместная проектная деятельность.
- Организация совместных праздников, развлечений, групповых чаепитий.
- Работа консультативного пункта ДОУ.
- Выставки детско-взрослых работ.

В течение учебного года родители активно участвовали в родительских собраниях как общих, так и групповых по плану работы ДОУ. Было проведено 2 общих родительских собрания. День открытых дверей. Средняя посещаемость - 118 человек.

Члены родительского комитета принимали активное участие в подготовке и проведении праздников, презентации проектов, педагогических советов и родительских собраниях, в конкурсах, субботниках.

Родители всех групп, приняли активное участие в изготовлении поделок для развивающей среды в группах к новому учебному году, композиций из бросового материала «Осенняя красота», «Золотые руки наших пап», «Мамины руки», «На лучшее украшение к новому году (елочка, гирлянда, снежинка, игрушка». Хотим поблагодарить родителей за активное участие в жизни детского сада.

По результатам анкетирования 97% родителей удовлетворены уходом, воспитанием и обучением (оздоровление, развитие способностей и т.д.), которые получает ребенок в ДОУ.

III. УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ

Образовательная среда в группах создана с учетом возрастных возможностей детей, индивидуальных особенностей воспитанников и конструируется таким образом, чтобы в течение дня каждый ребенок мог найти для себя увлекательное занятие. В каждой возрастной группе созданы условия для самостоятельной, художественной, творческой, театрализованной, двигательной деятельности, оборудованы «уголки», в которых размещен познавательный и игровой материал в соответствии с возрастом детей.

Развивающая среда детского сада соответствует санитарно – гигиеническим требованиям и обеспечивает:

- **Физкультурно – оздоровительную работу с детьми**
 - ✓ музыкальный зал

✓ спортивный зал (гимнастическая стенка, физкультурное оборудование)

✓ спортивная площадка на улице

- Познавательное развитие ребенка

✓ центры познавательной активности (во всех возрастных группах);

✓ экологические уголки (во всех возрастных группах).

- Художественно – эстетическое направление работы.

✓ Музыкальный зал (пианино, баян, синтезатор, домашний кинотеатр, музыкальный центр, проектор, театральная ширма и др.)

В детском саду функционируют кабинеты:

- педагога-психолога
- по обучению детей татарскому и русскому языкам
- интеллектуального развития
- конструирования
- логопеда
- по обучению детей правилам дорожного движения

Безопасность детей в здании и на территории.

В детском саду работает система безопасности:

- территория ограждена металлическим забором, имеются ворота и 2 калитки, закрывающиеся на замок (1 калитка на магнитный замок),
- имеется видеодомофон на посту охраны;
- круглосуточное дежурство охранниками, обученными по категории "Частный охранник",
- установлены 11 внутренних и 13 наружных цветных видеокамер, выведенных на монитор на пост охраны;
- работает система автоматической пожарной сигнализации,
- работает система оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре,
- детский сад обеспечен наружным противопожарным водоснабжением,
- оборудован кнопкой тревожной сигнализации с выводом сигнала на ПЦО ОВО,
- имеется телефонный аппарат с автоматическим определителем номера,
- пути эвакуации имеют свободный проход и выход,
- имеются информационные стенды, содержащие схему эвакуации при возникновении ЧС, телефоны правообладателя соответствующего места массового пребывания людей, аварийно-спасательных служб, правоохранительных органов т органов безопасности.

Сотрудники учреждения, отвечающие за безопасность, регулярно проходят обучение и переподготовку. Ежеквартально проводятся учебные тренировки по отработке действий персонала при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Медицинское обслуживание в детском саду осуществляют 2 медицинских работника, имеющие профильное медицинское образование (старшая медсестра, медицинская медсестра).

Медработники проводят антропометрические измерения детей в начале и конце учебного года. Оказываю доврачебную помощь детям. Согласно плану совместно с детской поликлиникой ведутся профилактические прививки.

В ДОУ имеется медицинский кабинет, изолятор и процедурный кабинет. Медицинское оборудование, инвентарь - в полном необходимом объеме. Необходимые медикаменты имеются в соответствии с утвержденным перечнем. Сроки годности и условия хранения соблюдены.

Оснащение и оборудование медицинского кабинета современным оборудованием позволяет качественно осуществлять медицинское сопровождение каждого ребенка, осуществлять контроль здоровья и физического развития каждого ребенка.

Медицинский персонал наряду с администрацией и педагогическим персоналом несет ответственность за проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режим и качество питания воспитанников.

В течение учебного года коллектив работал стабильно, нарушений правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций не зафиксировано.

Рабочие графики оформлялись вовремя, в случаях отсутствия персонала своевременно производилась замена.

Материально-техническая база детского сада и благоустройство территории:

Объекты, подвергающиеся анализу	Состояние объекта удовлетворительное/неудовлетворительное	Характеристика оснащения объектов
Здание детского сада: адрес - 423578, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ул. Тукая, д.35А Построено – 26 марта 1973 года принадлежит – МО НМР РТ	удовлетворительное	Здание 2-х этажное ($3251,5 \text{ м}^2$), оснащено коммуникациями: центральное отопление, вода, канализация, сантехническое оборудование, имеется подвал, участок земли, закрепленный за зданием (9903 м^2), состояние ограждения - хорошее, состояние и качество размещения бака для мусора – хорошее.
Групповые комнаты	Удовлетворительное	В здании 10 групп, имеются спальные комнаты, отделенные от групповых комнат, вход в группы (свой - в первые младшие №1,2, дошкольные №3,4; остальные 6 групп дошкольных через центральный вход), 4 группы имеют смежный с другими помещениями вход (эвакуационный). Группы оснащены оборудованием: мебелью для детей, мебелью для взрослых, материалами для поддержания санитарного состояния группы, предметно-пространственной развивающей средой.

Объекты, подвергающиеся анализу	Состояние объекта удовлетворительное/ неудовлетворительное	Характеристика оснащения объектов
Спортивный зал	Удовлетворительное	Оснащен программно-методическим материалом, используется инструктором по физической культуре. Составлен паспорт зала
Музыкальный зал	Удовлетворительное	Оснащен программно-методическим материалом, используется музыкальным руководителем. Составлен паспорт зала
Кабинет ПДД	Удовлетворительное	Оснащен методическим материалом, информационными стендами, мультимедийным оборудованием, ноутбуком, цветным принтером и др. Составлен паспорт кабинета
Кабинет педагога-психолога	удовлетворительное	Оснащение кабинета психолога. Составлен паспорт кабинета
Пищеблок	удовлетворительное,	Находится на 1 этаже, состоит из холодного и горячего цехов, кладовой, комнатой приема пищи, коридором; обеспечен и оборудован 2 электрическими плитами, кипятильником, электромясорубкой, картофелечисткой, 2 приводами, 2 морозильных шкафа, 3 холодильных шкафа, 3 холодильника, столы, оборудование и инвентарный материал.
Прачечная	удовлетворительное	Находится на 1 этаже, состоит из постирочного цеха, гладильного, сушильной комнаты, обеспечена и оборудована 2 бытовыми стиральными машинами и 1 производственной
Медицинский блок	Удовлетворительное	Находится на 1 этаже, состоит из медицинского кабинета, процедурного, массажного и изолятора. Оснащен в соответствии с лицензией на медицинскую деятельность в дошкольной организации
Участки для каждой группы	Удовлетворительное	Участки раздельные, игровое оборудование размещено на каждом, есть веранды, имеются зеленые насаждения
Физкультурная площадка	Удовлетворительное	Площадь 644кв.м, размещены 4 лестницы-пирамиды, беговая дорожка, площадь для прыжков в длину, стенки для лазанья и подлезания, оборудование для метания, буяны, мостик, 2 баскетбольных кольца и др.
Огород, сад, экологическая тропа для	Удовлетворительное	Площадь озеленения 613 кв.м, имеются деревья: липа, ель, лиственница, береза, чे-

Объекты, подвергающиеся анализу	Состояние объекта удовлетворительное/ неудовлетворительное	Характеристика оснащения объектов
проведения исследовательской деятельности детей и воспитывающих взрослых, а также освоения культурных практик человека		ремуха, рябина, сосна, яблони, клен, американский клен. На огороде посажены растения согласно требованиям возраста детей.
Подъездные пути к детскому саду	Удовлетворительное	Произведен ремонт в 2021 году

Вывод: Детскому саду 49 лет, состояние удовлетворительное.

Коммунальные услуги

Основой жилищной политики является поставка основных ресурсов, таких как отопление, вода и электричество.

	2022 год	2023 год	2024 год
Вода в куб.м	1792,05	2593,4	1668,53
Гор.вода в куб.м	551,39	859,05	705,52
Энергия кВт	70470	63960	66600
Отопление Гкал	449,57	454,16	428,79

Из таблицы видно, что показатель расхода коммунальных услуг где-то идет на снижение, а где-то есть экономия; по воде установлены обратные клапана.

С обслуживающими организациями работа проводилась в тесном контакте, нарушений не выявлено.

Приобретения и поступления материальных запасов.

Своевременно и в достаточном количестве был поставлен моющий и хозяйственный инвентарь, в течение года было приобретено на бюджетные и внебюджетные средства.

Согласно СанПиНа детский сад должен быть обеспечен 3 комплектами постельного белья на каждого ребенка, на данный момент на каждого воспитанника имеется в запасе один новый комплект постельного белья.

Качество организации питания.

Питание детей в детском саду организовано в соответствии с "Примерным 10-дневным меню" для детей в возрасте с 1-3 лет и с 3-7 лет. В меню представлено большое разнообразие блюд, повтор которых в течение 10 дней исключен. В рационе широко используются блюда с повышенной пищевой и биологической ценностью, что позволяет скорректировать пищевую ценность рациона. Ежедневно дети получают необходимое количество белков, жиров и углеводов. В рационе присутствуют свежие фрукты, овощи, соки, кисломолочные продукты.

В детском саду имеется вся необходимая документация по питанию, которая ведется по форме и заполняется своевременно. На пищеблоке выведен график

выдачи готовой продукции для каждой группы, примерная масса порций питания детей. Технология приготовления блюд строго соблюдается.

На информационном стенде для родителей в группах и у кухонного блока ежедневно прописывается меню с количеством граммов каждого блюда. В ДОУ сформирована эффективная система контроля за организацией питания детей, качеством питания, закладкой продуктов, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи. Контроль за правильностью хранения и соблюдением сроков реализации продуктов питания осуществляют медицинские сестры детского сада и бракеражная комиссия по питанию. Также родителями воспитанников снимается проба готовых блюд с занесением записи в журнал снятия проб. Замечаний и нарушений не выявлено, родителями оставлены только положительные отзывы.

Выполнение норм питания на 1 ребенка в процентах

Продукты	2022 год	2023 год	2024 год
Мясо, птица	94	100	100
Молоко, кисломол.	90	87	89
Масло сливочное	93	93	94
Фрукты свежие, сок	87	92	88
Овощи разные	81	86	86
Рыба	76	84	74

Вывод: Организация питания соответствует возрасту детей.

IV. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ведущие цели программы - создание благоприятных условий для полноценного всестороннего развития детей, формирование основ базовой культуры личности, развития психических и физических качеств, формирование предпосылок к учебной деятельности, обеспечение безопасности жизнедеятельности детей дошкольного возраста.

Организуя образовательную деятельность, педагоги ставят перед собой задачу, направленную на развитие инициативности и самостоятельности детей, через личностно-ориентированное взаимодействие. Для этого создаются условия для свободного выбора детьми развивающей и игровой деятельности, принятия решений, свободного выражения своих чувств и мыслей.

Сравнительный мониторинг по ФГОС ДО

Образовательная об-ласть	2022-2023 уч.год (%)	2023-2024 уч.год (%)
Социально-коммуникативное развитие	90	89
Познавательное развитие	83	82
Речевое развитие	77	78
Художественно-эстетическое развитие	87	88
Физическое развитие	87	85
% качества освоения образовательной про-	85	85

граммой ДОУ		
--------------------	--	--

Исходя из представленных данных видно, что образовательная программа на конец учебного года освоена на 85%. Качество оказываемых образовательных услуг, находится на достаточно высоком уровне. Итоги мониторинга показали следующий результат, программный материала по всем образовательным областям усвоен детьми на высоком и среднем уровне.

Начиная со средней группы, вводится обучение детей татарскому языку по учебно-методическому комплекту «Говорим по-татарски». Реализация УМК по изучению татарского и родного языка осуществляется в процессе: образовательной деятельности, в режимных моментах, в совместной деятельности педагога с детьми и самостоятельной деятельности дошкольников.

Обучение детей татарскому языку происходит в игровой форме, педагоги закрепляют пройденный материал, повторяют слова, фразы, диалоги, играют в сюжетно - ролевые и дидактические игры, создают языковую среду для общения с детьми на двух государственных языках и ознакомления дошкольников с культурой народов Поволжья.

С детьми два раза в год (в начале и в конце) проводится мониторинг. Итоги мониторинга анализируются на педагогическом совете и составляется индивидуальный маршрут для детей с низким уровнем развития. Согласно плану, специалист и воспитатели проводят индивидуальную работу.

Уровни	Количество детей (%) за 2022-2023 уч.год	Количество детей (%) за 2023-2024 уч.год
Высокий уровень	8	7
Средний уровень	90	91
Ниже среднего	2	2

Мониторинг освоения программного материала по данному разделу показал, что обучение дошкольников двум государственным языкам, развитие языковых способностей, ознакомление с татарским языком как средством общения ведется на хорошем уровне. Об этом свидетельствует положительная динамика данной работы. На конец учебного года показатель усвоения программы составляет 96%, что является очень хорошим результатом.

Педагогом-психологом проведен мониторинг стартового уровня будущих первоклассников:

Показатель	Сформирован (балл от 2,5 до 4,0)		Частично сформирован (балл от 2,0 до 2,49)		Не сформирован (менее 2,0 баллов)	
Регуляторный компонент деятельности	31	94%	2	6%	0	0
Предпосылки к учебной деятельности	31	94%	2	6%	0	0
Пространственные представления	31	94%	2	6%	0	0
Мыслительная деятельность	31	94%	2	6%	0	0

*средний показатель сформированности предпосылок	31	94%	2	6%	0	0
--	----	-----	---	----	---	---

Всего две подготовительных группы (группа №5 – 19 детей, 8 логопедическая – 14 детей) – 33 детей. Все готовы идти в школу.

Ежегодно детский сад организует методические мероприятия для педагогов города. В апреле и октябре 2024 года в детском саду были организованы городские методические объединения для педагогов раннего возраста и коррекционных групп с тяжелыми нарушениями речи. В методических объединениях приняли участие 78 педагогов дошкольных образовательных учреждений г. Нижнекамск. Участниками ГМО были представлены актуальные, интересные видеофрагменты образовательной деятельности, авторские пособия, проекты и разработки, в которых педагоги продемонстрировали использование интерактивных технологий в системе логопедического сопровождения детей с нарушениями речи.

Педагоги детского сада активно ведут самообразовательную деятельность, повышают профессиональный уровень, участвуют в работе методических объединений, семинаров, конференций, знакомятся с опытом работы коллег других дошкольных учреждений, имеют призовые места в конкурсах профессионального мастерства всероссийского, республиканского и муниципального уровня, разрабатывают авторские программы и пособия.

Сотрудники детского сада активно принимают участие в городских мероприятиях. В течении учебного года создавались условия для совершенствования профессиональной компетентности педагогов через систему методических мероприятий. Большое внимание уделялось повышению профессионализма, развитию творческих способностей всех участников образовательного процесса.

Ежегодно воспитанники детского сада являются активными участниками конкурсного движения. Ребята учувствуют в творческих мероприятиях, представляют вниманию рисунки, тематические поделки, рассказывают стихотворения, поют песни, танцуют. А также участвуют в интеллектуальных конкурсах, проявляя накопленные знания умения и навыки. Наши воспитанники имеют призовые места в мероприятиях всероссийского республиканского и муниципального уровня.

В течение учебного года ребята принимают участие в общегородских акциях, таких как акция «Подари ромашку» приуроченная международному Дню семьи любви и верности, акция «Мы помним» в рамках всероссийского флешмоба «Георгиевская лента» и т.д.

Воспитанники являются частыми гостями на познавательных и развлекательных мероприятиях в Центральной детской библиотеке Апуш.

Ежегодно вокальный коллектив «До-ми-соль-ка» под руководством музыкального руководителя Мухаметгалиевой Н.А. принимает участие в открытии праздничных концертов. Ребята неоднократно выступали на сцене парка культуры и отдыха «Семья», «День русского языка», «Пушкинский день России».

С целью развития творческих способностей детей в течение учебного года в детском саду были организованы разнообразные конкурсы и выставки, в которых семьи воспитанников могли проявить творческие способности, креативность и фантазию. Такие как выставки рисунков «Новогодние чудеса», «День космонавтики», «Весна красна», Конкурс поделок «Новогодняя игрушка» Выставки творческих композиций «Краски осени», «Зимушка хрустальная».

Общий вывод: таким образом в течение года в детском саду создавались необходимые условия для качественной организации воспитательно-образовательного процесса. Все намеченные цели и задачи были реализованы. Деятельность коллектива ДОУ в отчетный период была разнообразной и многогранной. Созданы условия для всестороннего развития детей дошкольного возраста, работы с родителями, эффективной деятельности педагогического коллектива. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования.

Показатели работы по снижению заболеваемости, анализ групп здоровья в сравнении с предыдущими периодами.

Списочный состав детей по группам здоровья

Год	2022 год	2023 год	2024 год
Общее количество детей, из них имеют группу здоровья:	184	180	179
1 группа	39	41	39
2 группа	131	127	131
3 группа	11	8	7
4 группа	3	4	2

Посещаемость детского сада детьми

	2022 год	2023 год	2024 год
Общее количество детей	187	180	179
% выполнения муниципального задания	75,3	98,8	68,2
Норматив посещения в днях по мун.заданию	46604	27560	43676
Число дней, проведенных детьми в группах	29820	29382	26941
Число дней, пропущенных детьми, из них	16721	15747	14004
- по болезни детей	647	692	547
-по другим причинам	16074	15055	13457
Количество детей, охваченных летним оздоровительным периодом	187	173	174

Заболеваемость

	2022 год	2023 год	2022 год
Всего, из них	108	123	83
ОРЗ + бронхит	100	80	65
Коронавирусная инфекция	0	3	0
Пневмония	1	0	1
Скарлатина	0	1	0
Ангина	1	0	2
Ветряная оспа	0	27	2
ОКИ	2	0	1
Энтеробиоз		4	9
прочие		0	1
Количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни:			
по детскому саду	2,7	3,4	3,2
по Нижнекамскому муниципальному району	3,8	4,2	4,1

Мнение родителей, общественности, СМИ о деятельности детского сада.

По итогам мониторинга родители положительно оценивают работу детского сада, отмечают хорошую подготовку детей к школе, высокий уровень проведения детских утренников.

Учителя начальных классов отмечают хорошую подготовку детей к школьному обучению, выделяя такие качества, как умение детей слушать учителя, точно выполнять словесную инструкцию.

В 2023-2024 учебном году в учреждении создавались все условия для роста активности и инициативы педагогов.

Поиск новых форм методической работы с педагогическим коллективом, привел к тому, что в практике нашего дошкольного учреждения стали широко использоваться следующие педагогические технологии: технология проблемного обучения; проектной деятельности; игровые технологии; технология педагогического сотрудничества.

В течение года проводились консультации по темам задач годового плана; открытые просмотры непосредственно- образовательной деятельности.

К большим достижениям педагогов можно отнести самостоятельное изучение и совершенствование навыков работы на ПК и в Интернете.

С успехом прошли открытые мероприятия, как по детскому саду, так и на городском методическом объединении воспитателей с показом НОД в ноябре месяце.

V. КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Качественную реализацию Образовательной программы МАДОУ возможно осуществлять за счет слаженной работы педагогического коллектива, имеющего образовательный, квалификационный и профессиональный уровень.

	2022		2023		2024	
кол-во педагогов	22	100%	20	100%	22	100%
образование						
высшее	19	86%	19	95%	17	78%
среднее профессиональное	3	14%	1	5%	5	22%
квалификационные категории						
высшая	2	9%	2	10%	4	18%
первая	12	55%	12	55%	12	55%
СЗД	2	9%	2	10%	2	9%
без категорий	6	27%	4	25%	4	18%
Обучаются						
ВУЗах	2	9%	2	10%	3	14%
Переподготовка	0		0		0	
Имеют Почетные грамоты						
МО РФ	0		0		1	4%
МОиН РТ	1	5%	1	5%	2	9%
Главы НМР	0		1	5%	5	21%
УДО	5	5%	7	35%	9	38%
Педагогический стаж						
до 3 лет	4	18%	2	10%	4	18%
3-5 лет	2	9%	2	10%	0	
5-10 лет	2	9%	2	10%	2	9%

10-15 лет	5	23%	3	15%	5	23%
15-20 лет	2	9%	3	15%	2	9%
более 20 лет	7	32%	8	40%	9	41%
Распределение по возрасту						
моложе 25 лет	4	18%	2	10%	3	14%
25-29 лет	1	5%	1	5%	1	4%
30-34 лет	4	18%	2	10%	3	14%
35-39 лет	1	5%	3	15%	3	14%
40-44 лет	7	31%	5	25%	4	18%
45-49 лет	2	9%	4	20%	4	18%
50-54 лет	2	9%	2	10%	2	9%
55-59 лет	1	5%	1	5%	2	9%
средний возраст			40,5 лет			
Профessionальные достижения						
		2022		2023		2024
Авторские разработки		3		10		15
Призовые места		14		17		16

СВЕДЕНИЯ О ВАКАНСИЯХ И ТЕКУЧЕСТИ РАБОТНИКОВ

	2022		2023		2024	
всего сотрудников	46	%	51	%	54	%
педагоги	3	6	7	14	4	7
МОП	12	26	14	27	16	30

№ п/п	Ф. И. О.	Должность	Образование	Стаж
1	Кириллова Наталья Викторовна	Ст. медсестра	Высшее	20
2	Зиннатова Эльвира Владимировна	Главный бухгалтер	Высшее	12
3	Александрова Альбина Рафаиловна	Заместитель заведующего по АХЧ	Высшее	17
4	Гонгало Ольга Александровна	Шеф-повар	Высшее	15

Средний возраст педагогического коллектива 39 лет, всего коллектива - 42 года.

В течение года уволились 20 человек - все по собственному желанию, из них:

- 2 воспитателя (смена работы),
- 14 обслуживающий персонал (все со сменой работы)

Текущесть кадров составила 39%. На данный момент имеется 1 вакансия главного бухгалтера.

Соотношение воспитанников и работников составило:

- дети/педагогические работники (179/22)- 8,1 детей на педагога
- дети/все работники (179/47) – 3,8 чел. на каждого сотрудника

За добросовестный труд и профессиональные достижения в трудовой деятельности в течение года были награждены почетными грамотами:

- УДО – заместитель заведующего по АХЧ Александрова А.Р., подсобный рабочий Мирсайтова Т.Н.

- Главы НМР – воспитатель Амирова Н.В.

- РТ – музыкальный руководитель Мухаметгалиева Н.А.

Вывод: Педагогический коллектив стабилен, 86% имеют высшее образование, 62% имеют квалификационные категории, 100% прохождение курсов повышения квалификации, текучесть педагогического персонала 9%.

VI. ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

Финансирование Учреждения осуществляется Учредителем в соответствии с муниципальным заданием, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан и муниципальными правовыми актами Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан, на основе нормативов в расчете на одного воспитанника, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Татарстан, муниципальными правовыми актами Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан.

Источником финансового обеспечения деятельности Учреждения являются:

-субсидии, предоставленные в соответствии с Законом Республики Татарстан о бюджете на соответствующий финансовый год на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (целевые субсидии)

-субсидии, на цели, связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания, на оказание муниципальных услуг, выполнение работ:

-средства, полученные от приносящей доход деятельности:

На протяжении учебного года в детском саду работали платные дополнительные образовательные услуги по направлениям:

•социально-педагогическое:

- по изучению английскому языку (2000 руб. в месяц)
- по обучению чтению (2000 руб. в месяц)

•художественно-эстетическое:

- по обучению вокалу (700 руб. в месяц)

•физкультурно-оздоровительное:

- массаж (от 100 руб. до 230 руб. за сеанс)
- соляная комната (1000 руб. за курс)

Льготы по оплате кружков были предоставлены детям семей мобилизованных, они посещали бесплатно.

-средства, в виде грантов, полученных из внебюджетных источников – не поступало;

-добровольные пожертвования и целевые взносы, получаемые от юридических и (или) физических лиц, в том числе иностранных – поступило на 7742,0 руб., все за актириовано и поставлено на учет ДОУ.

Доходы учреждения (бюджетные средства)

Наименование показателя	Утверждено плановых назначений	Исполнено плановых назначений	Не исполнено плановых назначений
Доходы	40 923 767,21	39 290 548,57	1 633 218,64

Расходы учреждения (бюджетные средства)

Наименование показателя	Утверждено плановых назначений	Исполнено плановых назначений	Не исполнено плановых назначений	% исполнения
		через лицевые счета		
Расходы - всего	40 923 767,21	39 290 548,57	1 633 218,64	96,01%
в том числе:				
Фонд оплаты труда учреждений	24 858 494,50	24 519 273,87	339 220,63	98,64%
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений	7 561 455,59	7 409 145,83	152 309,76	97,99%
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в том числе:	8 503 817,12	7 362 128,87	1 141 688,25	86,57%
Связь	7 200,00	7 200,00	0,00	
Коммунальные услуги	1 946 301,21	1 946 301,21	0,00	
Услуги по содержанию имущества	253 750,03	248 933,08	4 816,95	
Прочие работы, услуги	5 604 546,19	4 467 682,06	1 136 864,13	
Увеличение стоимости лекарственных препаратов и материалов, применяемых в медицинских целях	16 300,00	16 300,00	0,00	
Увеличение материальных запасов	229 279,29	229 272,12	7,17	
Уплата налогов, сборов и иных платежей	379 055,00	379 055,00	0,00	100,00%
Увеличение стоимости мягкого инвентаря	44 385,40	44 385,40	0,00	
Увеличение стоимости прочих материальных запасов одноразового применения	23 000,00	23 000,00	0,00	

Из таблицы видим, что в целом смета расходов по бюджетным средствам с 01.01.2024-31.12.2024 г. исполнена на 96,01%.

Доходы учреждения (внебюджетные средства)

Наименование показателя	Утверждено плановых назначений	Исполнено плановых назначений	Не исполнено плановых назначений
Доходы	1 248 372,22	853 903,04	394 469,18

Расходы учреждения (внебюджетные средства)

Наименование показателя	Утверждено плановых назначений	Исполнено плановых назначений	Не исполнено плановых назначений	% исполнения
		через лицевые счета		
Расходы - всего	1 248 372,22	853 903,04	394 469,18	68,40%
в том числе:				
Фонд оплаты труда учреждений	435 011,89	352 095,47	82 916,42	80,94%
Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений	140 249,48	106 587,98	33 661,50	76,00%
Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в том числе:	673 110,85	395 219,59	277 891,26	58,72%
Связь	25 560,00	25 560,00	0,00	
Коммунальные услуги	19 900,00	19 900,00	0,00	
Услуги по содержанию имущества	64 775,54	0,00	64 775,54	
Прочие работы, услуги	534 004,35	349 759,59	184 244,76	
Увеличение материальных запасов	28 870,96		28 870,96	
Увеличение ОС	0,00	0,00	0,00	
Уплата налогов, сборов и иных платежей	0,00	0,00	0,00	

Из таблицы видим, что в целом смета расходов по внебюджетным средствам с 01.01.2024-31.12.2024 г. исполнена на 68,40 %.

Лимиты финансирования ДОУ в сравнении за 3 года

№	Год	Лимиты	израсходовано	сумма на одного воспитанника
1	2022	31 382 290,93	30 724 398,09	170 555,92
2	2023	35 887 511,00	35 069 724,63	194 831,8
3	2024	40 288 815,28	40 006 793,6	223 501,64

Средняя заработная плата сотрудников с начислениями составила в рублях:

	2023 год	2024 год
педагогический персонал	47 133,11	53 586,43
кухонные работники	24 843,79	30 237,00
младшие воспитатели	24 346,51	26 512,00
медицинский персонал	34 840,03	43 388,89
обслуживающий персонал	17 460,19	21 624,00

ДОУ расходует выделенные ему по смете средства строго по целевому назначению, участвуя в аукционах и биржевых торгах.

Социальное партнерство в системе образования это- важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

На учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят 48 работников и 2 неработающих пенсионера. Охват профсоюзным членством составляет 100%. В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли.

Значительный успех трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 (12792) году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 (13890, 15279) году он увеличивался дважды. В 2023 (16242,0) году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составляет 19 242 рубля.

Многое удалось за эти годы и в республике. На 17,5% повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

-повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей); в нашем ДОУ три педагога являются получателями данных выплат;

- сельским педагогам установлена компенсация коммунальных расходов за отопление в размере 1200 рублей в месяц. Сохранены выплаты и вне отопительно-го периода.

Более 100 наших педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, ежегодно получают коммунальные льготы на сумму около 2млн. рублей; Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так в территориальном соглашении и в коллективном договоре действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада. Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. По итогам 2023 года работники пользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором. В нашем саду воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями:

- Бракосочетание работника, детей – 3 сотрудника
- Родителям первоклассников, родителям выпускников- 3 сотрудника
- 3 дня за работу без больничного листа – 17 работникам детского сада

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Также используется профсоюзный бюджет для оздоровления работников. Традиционно ежегодно организованы речные круизы по Волге на теплоходе «Федор Панферов». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, организован отдых для победителей конкур-

сов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. В прошедшем году 1 член Профсоюза как педагог-наставник, наш руководитель Жаркова Л. И. стала участником профсоюзного теплоходного круиза. Два члена профсоюза Кириллова О.В., Хадимуллина Г.А. воспользовались детскими путевками в оздоровительный лагерь «Кама- Артек». Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования, которые проработали в системе дошкольного образования 20 и более лет, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - Волга капитал в течении 10 лет. По обращению Республиканского комитета Профсоюза Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Сегодня получателями этой доплаты являются 3 наших членов профсоюза. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвует 1 работник (Гришина М.А.) из нашего детского сада. Программа будет продолжена и в 2024 году.

За материальной помощью в связи с тяжелым материальным положением, в случае смерти близких родственников, в связи с юбилейными датами, в связи с поступлением ребенка в первый класс, декаду инвалидов и т.д. обратились 8 членов профсоюза, по решению профсоюзного комитета ДОУ из средств первичной профсоюзной организации им была оказана помощь на общую сумму 6 000 рублей.

На проведение профессиональных праздников, организации отдыха, культурно-массовых мероприятий из средств первичной профсоюзной организации была затрачена сумма 88 000 рублей.

В День дошкольного работника от профкома ДОУ сотрудникам подарили сладкие подарки –шоколадки. Была организована коллективная поездка на святой ключ в г. Биярск.

Ежегодным традиционным праздником в нашем саду является «День пожилого человека», куда приглашаются все пенсионеры нашего ДОУ, работающие и неработающие. В прошлом году это мероприятие проходило в форме праздничного концерта, где были привлечены воспитанники детского сада, с последующим чаепитием. Пенсионеров с ограниченными возможностями здоровья посетили на дому и подарили продуктовые наборы.

В преддверии Нового года для детей сотрудников усилиями членами профсоюзного актива было организовано «Новогоднее представление», на котором дети от всей души веселились, пели песни, играли и танцевали. А, в конце праздника Дедушка Мороз всем детям подарил сладкие подарки. А, для сотрудников детского сада был представлен праздничный концерт и от профкома вручены денежные сертификаты магазина «Магнит-косметик» на сумму 300 рублей.

Приятными подарками поздравили коллектив работников кухни с «Днем поварика» и бухгалтеров с профессиональным праздником.

Активное участие принимали в акции «Профсоюзная неделя», согласно плану Нижнекамской территориальной организации работников дошкольного образования. «Сильная первичка- сильный профсоюз» Провели профсоюзные уроки для молодых специалистов и вновь принятых членов профсоюза по истории профсоюзного движения с целью напоминания о роли профсоюза в соблюдении законодательства, о защите профсоюзами интересов работников. Приняли заявления о вступлении в Общероссийский профсоюз образования, с внесением данных новых членов Профсоюза в единый реестр «Автоматизированная информационная система», торжественно вручили новые электронные профсоюзные билеты, информировали о планах и деятельности профсоюзного комитета. «Жить полной жизнью с Профсоюзом» Провели тренинги по профилактике эмоционального выгорания, на развитие сплочённости коллектива, а также психологическую гимнастику «Настрой себя на позитив». «Зарядись энергией профсоюза»..... Так звучала тема производственной зарядки в нашем ДОУ.

Также приняли активное участие в акциях «Профсоюзная елка», «На работу на велосипеде», «Помощь мобилизованным», «Подари добро братьям нашим меньшим». Важным является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда». По состоянию на 1 января 2025 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест. 17 работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда. Таковыми являются воспитатели младенческой группы, кухонные работники, рабочий по стирке белья, уборщик служебных помещений, медики. С 2023 года добавились и другие младшие воспитатели. А, также 3 медицинских работника имеют право на дополнительный отпуск.

Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, квест игры, круглые столы и т.д. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Эффективной социальной защите работников дошкольного образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Напомню, бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда Профсоюза. Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и массмедиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивирует наших членов Профсоюза. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети «ВКонтакте». Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования.

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования был Годом организационно-кадрового единства. Тема отражала одну из основных задач на истекший период - проведение отчетно-выборной кампании в профсоюзной организации. Подводя итоги работы, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям. Уверена, что 2025 год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.

VII. РЕШЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ ПО ИТОГАМ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСУЖДЕНИЯ

По результатам проведенного анализа выявлены следующие проблемы:

- На уровне работы с детьми:
 - большое количество детей с недостаточно развитой речью;
 - На уровне работы с педагогами:
 - затруднения педагогов по использованию информационно-коммуникативных технологий в организации образовательного процесса;
 - затруднения в публичном представлении результатов своей работы.
 - На уровне работы с родителями:
 - недостаточный уровень активности родителей в работе детского сада

VIII. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

Выводы.

1. Продолжать сохранять и укреплять физическое и психическое здоровье детей через оптимизацию двигательного режима.
2. Развивать социально значимые качества детей в процессе различных видов трудовой деятельности.
3. Формировать у детей навыки безопасной жизнедеятельности через изучение правил безопасного поведения на дороге и в быту.
4. Совершенствовать работу педагогов по самообразованию и участию в конкурсах профессионального мастерства.
5. Повышать педагогическое мастерство в области владения компьютерными технологиями.
6. Повышать категоричный уровень педагогов через изучение, выявление обобщение и распространение передового педагогического опыта.

Перспектива развития детского сада:

по направлению деятельности:

1. Повышение качества дошкольного образования.
2. Обеспечение эффективности деятельности ДОУ

по цели:

Создание современного образовательного пространства и обеспечение доступности качественного образования через инновационное развитие учреждения в соответствии с требованиями современной образовательной политики, потребностя-

ми развития и воспитания каждого ребёнка в зависимости от его индивидуальных возможностей.

по задачам:

1. Повышение конкурентоспособности учреждения путем предоставления широкого спектра образовательных, воспитательных, информационно-просветительских и других услуг.
2. Создание условий для повышения мотивации профессиональной деятельности педагогов учреждения, формирование компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта.
3. Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс учреждения.
4. Создание доступных, комфортных условий для проведения здоровье формирующей образовательной деятельности с воспитанниками.
5. Разработка эффективных форм и механизмов оценки и контроля качества деятельности учреждения.
6. Предоставление образовательных услуг при наличии запроса родителей (законных представителей).
7. Повышение квалификации педагогических работников в области цифровизации образовательной среды.